



PLAN OPERATIVO ANUAL 2026

El presente Plan Operativo Anual, que incluye las principales actuaciones anuales de FESORD CV y de FUNDACIÓN FESORD CV, se ha realizado teniendo en cuenta el II PE y los resultados obtenidos del POA del ejercicio anterior y conforme a las siguientes líneas de actuación:

Línea estratégica 1

Defensa y dignificación de las personas sordas y sus familias, revitalizar el movimiento asociativo y promover los cambios necesarios para contribuir a su desarrollo sostenible.

Línea estratégica 2

Garantizar la atención integral de las personas sordas y a sus familias, consolidando una red de trabajo y servicios de apoyo.

Línea estratégica 3

Promover la enseñanza, difusión y buen uso de la lengua signos, impulsando acciones de formación y normalización lingüística.

Línea estratégica 4

Gestionar la entidad de forma eficaz y eficiente con el fin de garantizar la sostenibilidad técnica y económica velando por el cumplimiento de la normativa vigente y compromisos de la entidad.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1 Defensa y dignificación de las personas sordas y sus familias, revitalizar el movimiento asociativo y promover los cambios necesarios para contribuir a su desarrollo sostenible.					
OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
1.1. Fortalecer el movimiento asociativo de personas sordas y sus órganos de gobierno	Favorecer espacios de asesoramiento y atención a las APS para su mejor desarrollo organizacional	Nº reuniones/atención Promedio satisfacción de las APS	≥ año anterior ≥ 4 sobre 5	CONSEJO PRESIDENCIA COORD.POLÍTICA Y ESTRATEGIA	31/12/2026
	Gestión de los Órganos de Gobierno y consejos	Consejos/Consejos de APS/Asamblea/Patronatos	100% Marco Estatutario	CONSEJO PRESIDENCIA PATRONATO COORD. POLÍTICA Y ESTRATEGIA	31/12/2026
		Nº de reuniones de los Consejos/comisiones mujer, personas mayores y jóvenes	Min 2/año	CONSEJOS/COMISIONES: JOVESORD, DONA, P.MAJORS PRESIDENCIA COORD. POLÍTICA Y ESTRATEGIA	
		Creación de la comisión familia	1 comisión	PRESIDENCIA COORD. POLÍTICA Y ESTRATEGIA	31/12/2026
	Revisión estatutaria	1 propuesta	1/año	PRESIDENCIA CONSEJO COORD. POLÍTICA Y ESTRATEGIA	31/12/2026

LÍNEA ESTRATÉGICA 1 Defensa y dignificación de las personas sordas y sus familias, revitalizar el movimiento asociativo y promover los cambios necesarios para contribuir a su desarrollo sostenible.					
OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
1.1. Fortalecer el movimiento asociativo de personas sordas y sus órganos de gobierno	Mantener el apoyo económico y humano a las APS	Nº de fondos	1/año x APS	PATRONATO FUNDACIÓN	31/12/2026
	Establecer alianzas para fortalecer las líneas de trabajo	Renovación de acuerdos asociativos	9/año, 1 por APS	CONSEJO PRESIDENCIA COORD.POLÍTICA Y ESTRATEGIA	31/12/2026
		Satisfacción del trabajo en Red asociativa con el Consejo	≥ 3 sobre 5	PRESIDENCIA CONSEJO COORD. POLÍTICAY ESTRATEGIA	31/12/2026
	Potenciación de la unión y estrategia conjunta con el movimiento asociativo	Organización del DIPS	1/año	CONSEJO PRESIDENCIA APS ANFITRIONA COORD. POLÍTICA Y ESTRATEGIA	SEPTIEMBRE
		Participación en los actos de celebración del 90 aniversario de la CNSE	Acto celebración 90 aniversario	CONSEJO PRESIDENCIA RED ASOCIATIVA	JUNIO

LÍNEA ESTRATÉGICA 1 Defensa y dignificación de las personas sordas y sus familias, revitalizar el movimiento asociativo y promover los cambios necesarios para contribuir a su desarrollo sostenible.					
OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
1.1. Fortalecer el movimiento asociativo de personas sordas y sus órganos de gobierno	Potenciación de la unión y estrategia conjunta con el movimiento asociativo	Apoyo a la red asociativa para promover actividades intergeneracionales de acuerdo con el decálogo de la CNSE	Min 1/año	CONSEJO PRESIDENCIA	31/12/2026
		Fortalecer la cohesión con el movimiento asociativo mediante la calendarización de rutas asociativas	Min 9/año 1 por APS	CONSEJO PRESIDENCIA	31/12/2026
		Jornada del movimiento asociativo de la CV: Reflexión y análisis asociativo, liderazgo positivo y gestión.	1/año	PRESIDENCIA CONSEJO COORD.POLÍTICA Y ESTRATEGIA	ABRIL
		Trabajo conjunto con la CNSE para la implementación de decálogo asociativo	Min 2 reuniones	CONSEJO PRESIDENCIA DIRECCION COORD. POLITICA Y ESTRATEGIA	31/12/2026

LÍNEA ESTRATÉGICA 1 Defensa y dignificación de las personas sordas y sus familias, revitalizar el movimiento asociativo y promover los cambios necesarios para contribuir a su desarrollo sostenible.					
OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
1.2. Ejercer como lobby para la defensa de las personas sordas y sus familias	Representar y defender a las personas sordas	Nº contactos/reuniones institucionales	≥ año anterior	CONSEJO PRESIDENCIA DIRECCIÓN COORDINACIÓN ÁREAS COORD. POLÍTICA Y ESTRATEGIA	31/12/2026
	Consolidar nuestra participación en el tercer sector	Nº de participaciones en foros	≥ año anterior	PRESIDENCIA DIRECCIÓN ÁREAS COORD. POLÍTICA Y ESTRATEGIA	31/12/2026

LÍNEA ESTRATÉGICA 1 Defensa y dignificación de las personas sordas y sus familias, revitalizar el movimiento asociativo y promover los cambios necesarios para contribuir a su desarrollo sostenible.					
OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
1.3. Fomentar la igualdad, participación y visibilidad de las niñas y mujeres sordas en las organizaciones de personas sordas	Incidencia política en temas de igualdad	Nº de reuniones	2/año	PRESIDENCIA DONASORD COORD. POLÍTICA Y ESTRATEGIA	31/12/2026
	Estructurar y descentralizar en las APS el Consejo de Mujer como órgano de diálogo	Nº de reuniones	1/año	PRESIDENCIA CONSEJO DONASORD COORD. POLÍTICA Y ESTRATEGIA	31/12/2026
	Participación en espacios propios de mujer	Nº de participaciones	Mín 2	DONASORD ESPAI DONA COORD. POLÍTICA Y ESTRATEGIA	31/12/2026

LÍNEA ESTRATÉGICA 1 Defensa y dignificación de las personas sordas y sus familias, revitalizar el movimiento asociativo y promover los cambios necesarios para contribuir a su desarrollo sostenible.					
OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
1.4 Impulsar la participación de la Juventud Sorda	Fortalecimiento y poyo al Consejo de la juventud sorda	nº de reuniones organizacionales	4/año	PRESIDENCIA CONSEJO JOVESORD COORD. POLÍTICA Y ESTATEGIA	31/12/2026
	Participación en espacios propios de Juventud	Nº de participaciones	Mín 2	JOVESORD COORD. POLÍTICA Y ESTRATEGIA	31/12/2026
	Incidencia política en tema de juventud	Nº de reuniones	Min 2.	PRESIDENCIA JOVESORD COORD. POLÍTICA Y ESTRATEGIA	31/12/2026

LÍNEA ESTRATÉGICA 1 Defensa y dignificación de las personas sordas y sus familias, revitalizar el movimiento asociativo y promover los cambios necesarios para contribuir a su desarrollo sostenible.					
OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
1.4 Impulsar la participación de la Juventud Sorda	Organización de encuentro/actividad para la juventud sorda	Encuentro de la juventud sorda de la CV	1/año	JOVESORD	JULIO
		Nº de participanrtes	Min 20		
		Jornada hackeando nuestro futuro	1/año	JOVESORD	NOVIEMBRE
		Nº de participantes	Min 20		
		Campamento junior	1/año	SAFIS	MARZO
		Nº de juniors en el grupo	Min 7 participantes		
		Espai Jove	Min 12 actividades	SAPS/JOVESORD	31/12/2026
		Encuentro Inmersión Lingüística	1/año	JOVESORD SAPS ESCOLA LS	31/12/2026
		Nº participantes	Min. 20		

LÍNEA ESTRATÉGICA 1 Defensa y dignificación de las personas sordas y sus familias, revitalizar el movimiento asociativo y promover los cambios necesarios para contribuir a su desarrollo sostenible.					
OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
1.5. Impulsar la participación social de las personas sordas mayores.	Funcionamiento del Consejo de personas sordas mayores	Nº reuniones organizacionales	10/año	MAJORSORD	31/12/2026
	Incidencia política en temas relacionados con las personas mayores	Nº reuniones	Min. 1	PRESIDENCIA MAJORSORD COORD.POLITICA Y ESTRATEGIA	31/12/2026
	Estancia vacacional para personas sordas mayores	Nº estancias	Min. 1	MAJORSORD SAPS	NOVIEMBRE
		Nº personas participantes	100		
	Participación en espacios propios de personas sordas mayores	Nº de foros sociopolíticos	Mín. 1	MAJORSORD SAPS	31/12/2026

LÍNEA ESTRATÉGICA 2 Garantizar la atención integral de las personas sordas y a sus familias, consolidando una red de trabajo y servicios de apoyo.					
OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
2.1. Favorecer la incorporación laboral de las personas sordas	Fomento del empleo	Nº de personas sordas atendidas	≥ año anterior	EMPLEO	31/12/2026
		Nº de atenciones de empleo a PS	≥ año anterior		
		Nº de inserciones conseguidas	≥ año anterior		
		Nº de itinerarios de inserción	Min. 20		
		Puntuación satisfacción p. usuarias	≥ 4 sobre 5		
	Impulso de acciones de mediación y sensibilización empresarial	Nº empresas atendidas	≥año anterior	EMPLEO	31/12/2026
		Nº de atenciones de empleo de empresas	≥año anterior		
		Promedio de satisfacción de las empresas atendidas	≥ 4 sobre 5		
	Formación para el empleo	Nº de cursos de formación para empleo (LABORA) en los que ha participado personas sordas	≥ año anterior	EMPLEO	31/12/2026

LÍNEA ESTRATÉGICA 2 Garantizar la atención integral de las personas sordas y a sus familias, consolidando una red de trabajo y servicios de apoyo.					
OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
2.2. Promover un modelo educativo inclusivo para el alumnado sordo	Organización de formación especializada para personal docente	Nº de acciones	2/año	ESCOLA LS	31/12/2026
		Nº de personas formadas	20/año		
		Nº de homologaciones	15/año		
	Coordinación e incidencia educativa con la administración GVA	Nº de reuniones	4/año	ESCOLA LS	31/12/2026
		Nº de iniciativas de inclusión	<u>1/año</u>	DIRECCIÓN	31/12/2026
	Sensibilización en centros educativos con alumnado sordo	Nº de acciones	100% demanda	ESCOLA LS	31/12/2026
		Promedio de satisfacción	≥ 4 sobre 5		31/12/2026
	Atención educativa a alumnado sordo y centros educativos	Nº de atenciones	100% demanda	SAFIS	31/12/2026
		Nº de alumnos/as afectados	100% demanda	SAPS	31/12/2026

LÍNEA ESTRATÉGICA 2

Garantizar la atención integral de las personas sordas y a sus familias, consolidando una red de trabajo y servicios de apoyo.

OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
2.3. Afianzar la atención integral a las personas sordas, especialmente a los colectivos de personas sordas mas vulnerables, a la infancia sorda y a sus familias.	Atención integral a las personas sordas	Nº de atenciones a personas sordas	≥año anterior	SAPS	31/12/2026
		Nº de personas sordas atendidas	≥año anterior		
		Puntuación satisfacción personas usuarias	≥4 sobre 5		
		Nº personas habilitación auditiva	min 4 año	SAFIS	
		Nº de entidades atendidas	≥año anterior	SAPS	
		Nº de atenciones a entidades	>año anterior		
		Nº de personas sordas atendidas en Acogida/Información	>año anterior		
		Nº de atenciones de Acogida/Información	>año anterior		

LÍNEA ESTRATÉGICA 2 Garantizar la atención integral de las personas sordas y a sus familias, consolidando una red de trabajo y servicios de apoyo.					
OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
2.3. Afianzar la atención integral a las personas sordas, especialmente a los colectivos de personas sordas mas vulnerables, a la infancia sorda y a sus familias.	Trabajo de atención en red con el movimiento asociativo	Nº de reuniones de la Red de atención	Mínimo 30	SAPS	31/12/2026
	Formación específica para personas sordas	Nº de acciones/talleres realizadas	Mini.35/año	SAPS	31/12/2026
		Puntuación satisfacción alumnado	≥4 sobre 5		
	Promoción de la autonomía personal a personas sordas con discapacidad intelectual	Nº de itinerarios individuales de vida independiente	Min7/año	SAPS	31/12/2026
		Nº de acciones grupales continuada	Min.1		
		Nº de personas usuarias en el grupo	Min. 10		
		Nº de respiros/estancias vacacionales	Min. 1		JULIO
		Puntuación satisfacción personas usuarias	>4 sobre 5		31/12/2026

LÍNEA ESTRATÉGICA 2

Garantizar la atención integral de las personas sordas y a sus familias, consolidando una red de trabajo y servicios de apoyo.

OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
2.3. Afianzar la atención integral a las personas sordas, especialmente a los colectivos de personas sordas mas vulnerables, a la infancia sorda y a sus familias.	Atención a personas migrantes	Nº de ps migrantes atendidas	>año anterior	SAPS	31/12/2026
		Nº de atenciones			
	Atención a la infancia y adolescencia sorda y a sus familias	Nº familias atendidas (sordas/oyentes (safis/cat)	≥año anterior	CDIAT/SAFIS	31/12/20256
		Nº niños/as sordos atendidos (safis/cat)	>año anterior		
		Puntuación satisfacción familias	>4 sobre 5		
	Atención a mujeres sordas (ESPAI DONA)	Nº atenciones	Mín. 50 año	SAPS ESPAI DONA	31/12/2026
		Nº mujeres atendidas	Mín. 10 año		
		Nº talleres de mujer	Min. 4 año		

LÍNEA ESTRATÉGICA 2 Garantizar la atención integral de las personas sordas y a sus familias, consolidando una red de trabajo y servicios de apoyo.					
OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
2.3. Afianzar la atención integral a las personas sordas, especialmente a los colectivos de personas sordas mas vulnerables, a la infancia sorda y a sus familias.	Atención a personas sordas mayores	Nº p. sordas mayores atendidas	≥ El año anterior	SAPS	31/12/2026
		Nº atenciones	≥ El año anterior		
		Nº talleres personas mayores	Min. 6		
	Atención a las personas sordas mayores a través del servicio VIDASOR SERVICIOS	Nº p. usuarias	Mín. 10	SAPS	31/12/2026
		Nº Atenciones	≥ El año anterior		
2.4.Promoción del voluntariado social	Trabajo con el voluntariado social	Nº acciones realizadas en general	≥ El año anterior	SAPS	31/12/2026
		Satisfacción de las personas usuarias con el voluntariado	≥ 4 sobre 5		

LÍNEA ESTRATÉGICA 2					
Garantizar la atención integral de las personas sordas y a sus familias, consolidando una red de trabajo y servicios de apoyo.					
OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
2.5. Promover modelo de accesibilidad universal y supresión de barreas de comunicación	Impulso de TICs y acceso a la información y la comunicación	Nº interpretación realizadas (presencial)	≥año anterior	ILS	31/12/2026
		Nº interpretaciones realizadas (on-line Fvils/Svisual)	≥año anterior		
		Puntuación satisfacción p. usuarias con S. ILS	≥4 sobre 5		
		Nº entidades SVISUAL	1 nueva entidad/año		
		Nº traducciones lingüísticas	25 nuevas/año	ESCOLA LS	
		Nº contactos/reuniones entidades para fomentar accesibilidad a la comunicación	Min. 5/año		
	Promoción de accesibilidad a las pruebas oficiales.	Nº pruebas adaptadas	100% demanda	ESCOLA LS	31/12/2026
		Nº personas beneficiadas	100% demanda		

LÍNEA ESTRATÉGICA 3

Promover la enseñanza, difusión y buen uso de la lengua signos, impulsando acciones de formación y normalización lingüística.

OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
3.1. Asegurar y velar por el cumplimiento y aplicación del marco legal relativo a la lengua de signos	Seguimiento de la normativa y legislación relativa a la defensa de las personas sordas y la lengua de signos	Nº de documentos revisados que lo requieran	100% revisados	PRESIDENCIA DIRECCIÓN COORD. POLÍTICA Y ESTRATEGIA	31/12/2026
	Participación reuniones de la RED ESTATAL DE ENSEÑANZA DE LA LSE	Nº reuniones realizadas	2/año	PRESIDENCIA ESCOLA LS	31/12/2026
3.2. Promover el reconocimiento de un estatus social, normativo y lingüístico de la LS y los/as profesionales vinculados/as a la misma.	Acciones para la implementación y puesta en marcha de acciones relacionadas con la planificación lingüística en la CV	Nº reuniones realizadas	Mín 4	PRESIDENCIA DIRECCIÓN ESCOLA LS COORD.POLITICIA Y ESTATEGIA	31/12/2026
		Iniciar el desarrollo del decreto que regyle el derecho al uso, enseñanza y protección de la lengua de signos de la LAU	Iniciar 1		

LÍNEA ESTRATÉGICA 3 Promover la enseñanza, difusión y buen uso de la lengua signos, impulsando acciones de formación y normalización lingüística.					
OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
3.3. Extender el conocimiento y uso de la lengua de signos	Formación de la lengua de signos (presencial y on-line)	Nº acciones	≥año anterior	ESCOLA LS	31/12/2026
		Nº personas formadas	≥año anterior		
		Puntuación satisfacción alumnado	≥4 sobre 5		
	Charlas de sensibilización sobre las personas sordas, la diversidad comunicativa y otras realidades y la lengua de signos (centros sociales, educativos, etc.)	Nº acciones	≥año anterior	ESCOLA LS SAPS	31/12/2026
		Promedio de satisfacción	≥4 sobre 5		

LÍNEA ESTRATÉGICA 4 Gestionar la entidad de forma eficaz y eficiente con el fin de garantizar la sostenibilidad técnica y económica velando por el cumplimiento de la normativa vigente y compromisos de la entidad.					
OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
4.1. Diseñar y desarrollar un modelo organizacional sostenible, innovador y tecnologico	Procesos organizativos y de gestión	Nº reuniones equipo directivo	Min. 1/semana	PRESIDENCIA DIRECCIÓN ÁREAS DE TRABAJO	31/12/2026
		Nº reuniones de coordinación con las áreas de trabajo.	Min 1/mes		
	Evaluación EFQM	Sello EFQM +400	Mantener puntuación	DIRECCION PRESIDENCIA	30/04/2026
	Fomentar la tecnología e innovación	Implementación de firma electrónica para el área de interpretación	100% uso	ILS	31/12/2025
		Poner en marcha el AULA DEL FUTURO	Apertura formación	ESCOLA LS AREAS DE TRABAJO	
		Mejora TICS Plató	100% de implementación y uso	ESCOLA LS AREAS DE TRABAJO COMUNICACION	
	Digitalizar y preservar la documentación e imágenes para garantizar su conservación y facilitar su acceso futuro.	Diseñar procesos de recopilación, digitalización y preservación de documentos e imágenes	1 documento de diseñar proceso de trabajo	PRESIDENCIA DIRECCION AREAS DE TRABAJO	31/12/2026

LÍNEA ESTRATÉGICA 4 Gestionar la entidad de forma eficaz y eficiente con el fin de garantizar la sostenibilidad técnica y económica velando por el cumplimiento de la normativa vigente y compromisos de la entidad.					
OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
4.2. Promoción del compromiso y sentido de pertenencia de la plantilla y voluntariado.	Optimizar la comunicación con la plantilla	Nº comunicaciones internas	Min. 20 por trimestre	DIRECCIÓN	31/12/2026
	Formación de la plantilla	Nº acciones formativas	Min 4Mín.	DIRECCIÓN	31/12/2026
		Nº participantes	50% de la plantilla		
	Dar a conocer el Decálogo de la CNSE y su movimiento asociativo a la plantilla	Envío a la plantilla	1/envío	DIRECCIÓN	31/12/2026
		Exposicion en la reunion de coordinación	Min. 1/exposición		
		Exposición en la Asamblea de personas trabajadoras	Min. 1/exposición		

LÍNEA ESTRATÉGICA 4 Gestionar la entidad de forma eficaz y eficiente con el fin de garantizar la sostenibilidad técnica y económica velando por el cumplimiento de la normativa vigente y compromisos de la entidad.					
OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
4.2. Promoción del compromiso y sentido de pertenencia de la plantilla y voluntariado.	Trabajar la satisfacción de la plantilla y el voluntariado	Nº de reuniones con equipos de trabajo	Min 1/año	DIRECCIÓN	31/12/2026
		Asamblea de personas trabajadoras	Min 1/año		
		Reunión con el equipo voluntario activo	Min 1/año	SAPS	31/12/2026
		Promedio de satisfacción del voluntariado	≥4 sobre 5		
		Signar el Plan de Conciliación	1 audiovisual	DIRECCIÓN ESCOLA LS	31/12/2026
		Actualizar y signado del Código Ético	1 documento	DIRECCION COORD. POLITICA Y ESTRATEGIA	31/12/2026
	Integrar el mentoring en el trabajo	Nº de acompañamientos a personal de nueva incorporación	100%	ÁREAS DE TRABAJO CORRESPONDIENTE	31/12/2026
		Acoger y acompañar alumnado en prácticas	Min 4 alumnos/as	SAPS ÁREAS DE TRABAJO	31/12/2026

LÍNEA ESTRATÉGICA 4 Gestionar la entidad de forma eficaz y eficiente con el fin de garantizar la sostenibilidad técnica y económica velando por el cumplimiento de la normativa vigente y compromisos de la entidad.					
OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
4.3. Diversificar las fuentes de financiación	Mantenimiento de programas y subvenciones	Nº programas solicitados	≥año anterior	PROYECTOS ADMON	31/12/2026
	Seguimiento del desarrollo presupuestario para realizar las adecuaciones pertinentes	Nº reuniones seguimiento	4	ADMON	31/12/2026
	Búsqueda de nuevos programas, subvenciones o conciertos	Nº de programas nuevos presentados	+2	PROYECTOS	31/12/2026
	Posicionamiento y estrategia de mercado de los servicios	Elaboración del Plan Despega	1 plan	DIRECCIÓN	31/12/2026

LÍNEA ESTRATÉGICA 4 Gestionar la entidad de forma eficaz y eficiente con el fin de garantizar la sostenibilidad técnica y económica velando por el cumplimiento de la normativa vigente y compromisos de la entidad.					
OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
4.4. Reforzar nuestra imagen corporativa en incrementar nuestra representatividad	Potenciación de la imagen corporativa de la entidad	Nº apariciones en MMCC	≥año anterior	COMUNICACIÓN	31/12/2026
		Nº de comunicados/notas de prensa	Min. 2 /año		
		Nº de publicaciones	≥año anterior		
		Nº de respuestas (me gusta, like, etc.)	≥año anterior		
		Puntuación media RRSS	≥ 4 sobre 5		
		Nº de reconocimientos áreas	Min. 2	ÁREAS DE TRABAJO	

LÍNEA ESTRATÉGICA 4 Gestionar la entidad de forma eficaz y eficiente con el fin de garantizar la sostenibilidad técnica y económica velando por el cumplimiento de la normativa vigente y compromisos de la entidad.					
OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADORES	META	RESPONSABLE	PLAZO EJECUCIÓN
4.4. Reforzar nuestra imagen corporativa en incrementar nuestra representatividad	Mejorar el uso de canales propios de Información y comunicación	Proyecto web nueva	Inicio nueva web	COMUNICACIÓN	31/03/2026
		Nº de seguidores INFO Telegram	> año anterior		31/12/2026
		Nº de informaciones canales Télegram (INFO, MOVASOCIATIVO, JOVESORD)	> año anterior		
		Nº de seguidores RRSS	≥año anterior		
		Nº sinopsis informativas	≥año anterior		